

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 465

Työvoiman saatavuuden tiekartan tilannekatsaus 2024 (kehittämiskokousasia)

TRE:7789/14.05.00/2022

Valmistelija / lisätiedot:

Linnamaa Reija, Pietikäinen Niina

Valmistelijan yhteystiedot

Henkilöstöjohtaja Niina Pietikäinen, puh. 040 704 9147, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Lakiasiaainjohtaja Laura Klami, puh. 040 543 2285, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Yli-Rajala Juha, Konsernijohtaja

Päätösehdotus

Työvoiman saatavuuden tiekartan tilannekatsaus 2024 merkitään tiedoksi.

Kokouskäsitely

Sari Tanus saapui kokoukseen asian käsittelyn alkaessa.

Kaupunginhallitus myönsi läsnäolo- ja puheoikeuden henkilöstöjohtaja Niina Pietikäiselle ja neuvottelupäällikkö Mirva Sampakoskelle. He olivat asiantuntijoina läsnä kokouksessa asian käsittelyn aikana ja poistuivat ennen päätöksentekoa.

Perustelut

Vetovoimainen työnantajakuva ja hyvä työntekijäkokemus on konsernihallinnon vuosisuunnitelman yksi toimenpidekokonaisuus. Tampereen kaupungin houkuttelevuutta työnantajana vahvistetaan työvoiman saatavuuden tiekartan 2022–2025 konkreettisilla toimenpiteillä.

Tiekarttaan on tunnistettu neljä ydinteemaa, jotka ovat työnantajakuva ja työntekijäkokemus, oppilaitosyhteistyön kumppanuuden muodot, työllisyystoimien tuomat mahdollisuudet ja kansainväliset Tampereen tekijät. Ydinteemoihin on tunnistettu tavoitteita, joita on edistetty konkreettisilla toimenpiteillä.

Toimenpiteitä on edistetty yhteistyössä kaupungin omien asiantuntijoiden sekä sidosryhmien kanssa. Toimenpiteet ovat kohdistuneet muun muassa rekrytointiosaamisen ja perehdytyksen vahvistamiseen, kaupunkiorganisaation positiiviseen näkyvyyteen,

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

henkilöstön uudistamiskyvyn ja digitaalisen muutoksen edistämiseen, oppilaitosyhteistyön jatkuvaan kehittämiseen sekä kansainvälistymiseen liittyviin toimenpiteisiin.

Käydään läpi henkilöstöyksikön valmistelemaa työvoiman saatavuuden tiekartan tilannekatsausta.

Tiedoksi

Niina Pietikäinen, Marju Leinonen

Liitteet

1 Khkeko 2.12.2024 Työvoiman saatavuuden tiekartta, tilannekatsaus 2024

Nähtävilläolo ja tiedoksianto asianosaiselle

Pöytäkirja yleisesti nähtäville 10.12.2024 www.tampere.fi

Päätös annettu tiedoksi sähköpostilla 10.12.2024

Tampere
10.12.2024

Leeni Herrala
Hallintosihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Muutoksenhakukielto

§465

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai valitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)
- varhaiskasvatuslain 57 §:n mukaista huomautusta tai huomion kiinnittämistä (Varhaiskasvatuslaki 63 § 2 mom.)